

# Kooperationsvereinbarung zur Zusammenarbeit im Gastwerk Südpfalz

Grundlage der Kooperationsvereinbarung ist der Wille aller Kooperationspartner, durch die Zusammenarbeit zur positiven Entwicklung aller Partnerbetriebe beizutragen und das Image des Gastgewerbes in der Südpfalz zu fördern mit dem Ziel, nachhaltig das Gastgewerbe in der Südpfalz zu sichern und Mitarbeiter zu gewinnen und zu binden.

Die unten aufgeführten Betriebe verpflichten sich zu einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit und dazu, das nachfolgend definierte Selbstverständnis zu leben und nicht gegenseitig in Konkurrenz um Mitarbeiter zu treten.

Folgende Betriebe bringen ihre Interessen in die Arbeitsgemeinschaft ein und schließen diese Kooperationsvereinbarung ab:

- Hotel Gutshof Ziegelhütte, Edenkoben
- Restaurant Hubertushof, Ilbesheim
- Weinstube Brennofen, Ilbesheim
- Parkhotel Landau
- Hotel Soho, Landau
- Weingasthaus Wissler, Billigheim-Ingenheim
- Hotel-Residenz Immenhof, Maikammer
- Wohlfühlhotel Alte Rebschule, Rhodt unter Rietburg
- Hotel Restaurant Bahnhof Rohrbach

Diese Betriebe werden im Folgenden kurz Partner genannt.

## **Fördermitgliedschaft**

Das Gastwerk Südpfalz ist offen für fördernde Mitglieder, die sich zu den Zielen dieser Kooperationsvereinbarung bekennen. Das sind aktuell:

- Südliche Weinstrasse e.V.
- Hotelfachschule Südliche Weinstraße
- DEHOGA Kreisverband Südliche Weinstrasse
- MBB Mittelstandsberatungs- und Betreuungsgesellschaft
- Agentur für Arbeit

### **Über die Aufnahme ins Gastwerk Südpfalz entscheiden die Mitglieder:**

- nach Vorliegen eines schriftlichen Aufnahmeantrages
- und Vorstellung des Antragstellers in einem Treffen der Partnerbetriebe.

### **Ziele des Gastwerk Südpfalz sind:**

- Nachhaltige Förderung des Gastgewerbes an der Südlichen Weinstrasse/Südpfalz
- Bildung eines Netzwerks für regelmäßigen Erfahrungsaustausch und Weiterbildung der Mitarbeitenden
- Gewinnung von Mitarbeitenden und Gewinnung neuer Gastronomiebetriebe, die sich diesem Selbstverständnis ebenfalls verpflichten.

### **Wichtige Vorhaben sind:**

- Organisation eines Weiterbildungsprogramms für Auszubildende und Mitarbeitende
- Schaffung und Gewährung von Vergünstigungen für die Mitarbeitenden aller Partnerbetriebe.
- Gemeinsames Marketing für die Berufe im Gastgewerbe mit dem Ziel, Auszubildende und Fachkräfte zu gewinnen und zu binden.
- Kooperation mit Schulen
- Intensivierung der Zusammenarbeit mit Politik und Verein Südliche Weinstrasse e.V.
- Azubi-Tausch

Die Partner der AG treffen ihre Entscheidungen zum Wohl der AG in ihrer Gesamtheit.

### **Mindestanforderungen an alle Partner:**

- Die Partner haben ihren Sitz an der Südlichen Weinstraße (Landkreis SÜW oder Stadt Landau – evtl. + Landkreis GER)
- Teilnahme mindestens eines entscheidungskompetenten Vertreters an den Sitzungen.
- Die Partner erklären sich bereit, ihr eigenes Know-how den Mitgliedern des Gastwerks zur Verfügung zu stellen.
- Die Partner werden auf der Website [www.gastwerk-suedpfalz.de](http://www.gastwerk-suedpfalz.de) dargestellt. Sie liefern dafür den nötigen Input und verpflichten sich, diese Website auf Ihrer eigenen Website zu verlinken.
- Die Partner haben die Möglichkeit sich gegen Kostenbeteiligung an gemeinsamen Marketingaktivitäten zu beteiligen.

# Gastwerk – Südpfalz

## Partner-Vertrag

Unser Betrieb: \_\_\_\_\_

will Partnerbetrieb des „Gastwerk – Südpfalz“ werden.

Wir verstehen uns als attraktiver Arbeitgeber, der interessante und vielversprechende Perspektiven im Gastgewerbe in der Südpfalz gibt. Wir wissen, wie wichtig unsere Mitarbeiter für unsere Unternehmen und die Region sind. Daher arbeiten wir aktiv daran, die Südpfalz als nachhaltige Genussregion zum Leben und Arbeiten zu positionieren.

Als Partnerbetrieb des „Genusswerk – Südpfalz“:

- Streben wir eine langfristige Partnerschaft mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus den Partnerbetrieben an und verpflichten uns daher zur Einhaltung der Leitsätze unseres Selbstverständnisses.
- Bringen wir uns durch die regelmäßige Teilnahme an Arbeitstreffen, und die konstruktive Mitarbeit (z.B. die Teilnahme an gemeinsamen Marketingaktivitäten in Schulen und bei Veranstaltungen) aktiv in die Arbeit des „Gastwerk-Südpfalz“ ein.
- Bieten wir mindestens alle 2 Jahre eine Weiterbildungsveranstaltung für alle Mitarbeitenden der Gastwerk-Betriebe an.
- Ermöglichen wir es unseren Auszubildenden und Mitarbeitern, an den Aktivitäten des „Gastwerk – Südpfalz“ teilzunehmen.
- Beteiligen wir uns beim Arbeitsplatztausch mit anderen Betrieben des Gastwerks

- Gewähren wir den Mitarbeitern und Auszubildenden unserer Gastwerk-Partnerbetriebe Vergünstigungen in unserem Betrieb (s. Anlage 1)

Wir bilden aus:

Ja

Nein

- In folgenden Berufen:  
Hotelfachfrau/-mann
- Fachmann / Fachfrau für Restaurant und Veranstaltungsservice
- Fachkraft für Gastronomie
- Köchin/Koch
- Kaufleute für Tourismus und Freizeit
- Sonstige: \_\_\_\_\_

Wir beabsichtigen, in Zukunft auszubilden.

Wir bilden nicht aus.

---

Ort/Datum

---

Unterschrift

# Gastwerk – Südpfalz

## Unser Selbstverständnis

**Wir, die Mitglieder des „Gastwerk – Südpfalz“, verstehen uns als attraktive Arbeitgeber, die interessante und vielversprechende Perspektiven im Gastgewerbe in der Südpfalz geben. Wir wissen, wie wichtig unsere Mitarbeiter für unsere Unternehmen und die Region sind. Daher arbeiten wir aktiv daran, die Südpfalz als nachhaltige Genussregion zum Leben und Arbeiten zu positionieren.**

1. Wir halten uns an die gesetzlichen und tariflichen Regelungen zu Gehältern, Urlaubs- und Dienstzeiten. Bei der Erstellung von Dienstplänen achten wir auf eine **faire Aufteilung der Arbeitszeiten** unter Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen und den betrieblichen Erfordernissen. Die erstellten Dienstpläne sind für uns verbindlich.
2. Wir pflegen einen **partnerschaftlichen Führungsstil** und legen Wert auf eine **offene Kommunikation** im Unternehmen. Unsere Mitarbeiter erhalten Lob und Anerkennung sowie konstruktives Feedback.
3. **Fairness und Verantwortungsbewusstsein** gegenüber unseren Mitarbeitern ist die Grundlage unserer Unternehmensphilosophie. Uns ist bewusst, dass Mitarbeiter und Geschäftsleitung gemeinsam für den Erfolg des Unternehmens verantwortlich sind.
4. Wir nehmen das **Feedback unserer Mitarbeiter** ernst und kommunizieren proaktiv Entwicklungs- und Veränderungsprozesse im Unternehmen.
5. Wir bieten unseren Mitarbeitern **Chancengleichheit** auf der Grundlage der Qualifizierung und der Leistung des Einzelnen, frei von Diskriminierung und Bevorzugung.
6. Die **persönliche Entwicklung** unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Die Aus- und Weiterbildung jedes Einzelnen wollen wir fördern. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter darin, sich im Betrieb und der Region wohl zu fühlen und **fördern** die Teilnahme am **regionalen Mitarbeiterprogramm**, das einen Einblick in **Gastwerk-Partnerbetriebe und Betriebe aus verwandten Branchen** bietet. Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich während der Arbeitszeit an **Weiterbildungsmaßnahmen** zu beteiligen.
7. Wir gewähren allen Mitarbeitern der **Gastwerk-Partner exklusive Vergünstigungen** in unserem Betrieb \*.

**Anlage 1: Das sind meine exklusiven Vergünstigungen als Gastwerk-Partner für Mitarbeiter der anderen Gastwerk-Partner:**

15 % für Mitarbeiter der Gastwerk-Partnerbetriebe + 1 Begleiter  
bei einem Besuch des Restaurants  
(nach Verfügbarkeit und Voranmeldung)

---

---

---