

# Gastwerk – Südpfalz

## Partner-Vertrag

Unser Betrieb: \_\_\_\_\_

will Partnerbetrieb des „Gastwerk – Südpfalz“ werden.

Wir verstehen uns als attraktiver Arbeitgeber, der interessante und vielversprechende Perspektiven im Gastgewerbe in der Südpfalz gibt. Wir wissen, wie wichtig unsere Mitarbeiter für unsere Unternehmen und die Region sind. Daher arbeiten wir aktiv daran, die Südpfalz als nachhaltige Genussregion zum Leben und Arbeiten zu positionieren.

Als Partnerbetrieb des „Genusswerk – Südpfalz“:

- Streben wir eine langfristige Partnerschaft mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus den Partnerbetrieben an und verpflichten uns daher zur Einhaltung der Leitsätze unseres Selbstverständnisses.
- Bringen wir uns durch die regelmäßige Teilnahme an Arbeitstreffen und die konstruktive Mitarbeit aktiv in die Arbeit des „Gastwerk-Südpfalz“ ein.
- Ermöglichen wir es unseren Auszubildenden und Mitarbeitern, an den Aktivitäten des „Gastwerk – Südpfalz“ teilzunehmen.
- Gewähren wir den Mitarbeitern und Auszubildenden unserer Gastwerk-Partnerbetriebe Vergünstigungen in unserem Betrieb (s. Anlage 1)

\_\_\_\_\_  
Ort/Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

# Gastwerk – Südpfalz

## Unser Selbstverständnis

Wir, die Mitglieder des „Gastwerk – Südpfalz“, verstehen uns als attraktive Arbeitgeber, die interessante und vielversprechende Perspektiven im Gastgewerbe in der Südpfalz geben. Wir wissen, wie wichtig unsere Mitarbeiter für unsere Unternehmen und die Region sind. Daher arbeiten wir aktiv daran, die Südpfalz als nachhaltige Genussregion zum Leben und Arbeiten zu positionieren.

1. Wir halten uns an die gesetzlichen und tariflichen Regelungen zu Gehältern, Urlaubs- und Dienstzeiten. Bei der Erstellung von Dienstplänen achten wir auf eine **faire Aufteilung der Arbeitszeiten** unter Berücksichtigung von Mitarbeiterwünschen und den betrieblichen Erfordernissen. Die erstellten Dienstpläne sind für uns verbindlich.
2. Wir pflegen einen **partnerschaftlichen Führungsstil** und legen Wert auf eine **offene Kommunikation** im Unternehmen. Unsere Mitarbeiter erhalten Lob und Anerkennung sowie konstruktives Feedback.
3. **Fairness und Verantwortungsbewusstsein** gegenüber unseren Mitarbeitern ist die Grundlage unserer Unternehmensphilosophie. Uns ist bewusst, dass Mitarbeiter und Geschäftsleitung gemeinsam für den Erfolg des Unternehmens verantwortlich sind.
4. Wir nehmen das **Feedback unserer Mitarbeiter** ernst und kommunizieren proaktiv Entwicklungs- und Veränderungsprozesse im Unternehmen.
5. Wir bieten unseren Mitarbeitern **Chancengleichheit** auf der Grundlage der Qualifizierung und der Leistung des Einzelnen, frei von Diskriminierung und Bevorzugung.
6. Die **persönliche Entwicklung** unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Die Aus- und Weiterbildung jedes Einzelnen wollen wir fördern. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter darin, sich im Betrieb und der Region wohl zu fühlen und **fördern** die Teilnahme am **regionalen Mitarbeiterprogramm**, das einen Einblick in **Gastwerk-Partnerbetriebe und Betriebe aus verwandten Branchen** bietet. Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich während der Arbeitszeit an **Weiterbildungsmaßnahmen** zu beteiligen.
7. Wir gewähren allen Mitarbeitern der **Gastwerk-Partner exklusive Vergünstigungen** in unserem Betrieb \*.